

ZUSATZ ZUM VERHALTENSKODEX (CODE OF CONDUCT) DER ARBONIA GRUPPE



ZWECK DES VERHALTENSKODEX

Der Verhaltenskodex (Code of Conduct) setzt Leitlinien für die weltweite Tätigkeit aller Mitarbeitenden¹ der Arbonia AG und ihrer Konzerngesellschaften (im Folgenden: «Arbonia Gruppe»). Der vorliegende Zusatz zum Code of Conduct gilt für alle Mitarbeitenden der Arbonia Gruppe, wobei die Themen teilweise spezifisch auf Produktionsmitarbeitende ausgerichtet sind.

GRUNDWERTE

Die Werte Engagement, Verantwortung, Vertrauen und Zusammenarbeit stehen bei unserer Tätigkeit im Vordergrund und werden von allen Mitarbeitenden bei der Arbeitsausführung berücksichtigt.

Wir halten uns an die geltenden Gesetze und internen Verhaltensstandards, um unser wichtigstes Gut, unsere Reputation im Markt, zu schützen.

ARBEITSBEDINGUNGEN

Wir gewährleisten faire und diskriminierungsfreie Arbeitsbedingungen. Konflikte im Arbeitsalltag werden fair gelöst.

Wir respektieren uns gegenseitig und diskriminieren niemanden aufgrund von Nationalität, Geschlecht, Alter, Religion oder persönlichen Eigenschaften.

Wir unterlassen herabsetzende Äusserungen und Handlungen gegenüber anderen Personen sowie Mobbing, d. h. negative Handlungen, die sich gegen eine Person richten.

Wir schreiten ein und verhindern durch eine direkte Ansprache oder Information des Vorgesetzten, wenn Mitarbeitende belästigt werden oder Mobbing ausgesetzt sind.

ARBEITSSICHERHEIT

Wir schaffen und erhalten ein sicheres Arbeitsumfeld, um Unfälle soweit wie möglich zu vermeiden.

Die Sicherheitsvorschriften (z. B. Tragen von speziellen Schuhen und Kleidern) müssen ohne Ausnahmen eingehalten werden. Insbesondere dürfen Schutzvorrichtungen an Maschinen nicht manipuliert oder entfernt werden.

Sämtliche Unfälle, Gefahren oder Bedenken zur Sicherheit im Betrieb sind dem Vorgesetzten oder der Geschäftsleitung zu melden und Gefahren sind, sofern möglich, so schnell wie möglich zu beseitigen. Zudem sind Unfälle über die in der Arbonia Gruppe zuständigen Mitarbeitenden an die jeweiligen Versicherungen zu melden.

Drogen und Alkohol können die eigene sowie auch die Sicherheit von anderen Personen gefährden. Der Konsum von Drogen und Alkohol vor Aufnahme der Arbeit bzw. während der Arbeitszeit sind verboten.

SCHUTZ DER VERMÖGENSWERTE

Jeder von uns sorgt dafür, die Vermögenswerte und die finanziellen sowie anderen Ressourcen der Arbonia Gruppe bestmöglich vor Diebstahl, Verlust, Missbrauch und Verschwendung zu schützen und sorgfältig mit ihnen umzugehen.

Im Rahmen der Produktion oder der sonstigen Geschäftstätigkeit entstehende Abfallprodukte gehören der Arbonia Gruppe. Nur bei vorheriger ausdrücklicher schriftlicher Genehmigung durch die jeweilige Geschäftsleitung oder einen hierfür beauftragten Verantwortlichen dürfen diese privat verwendet oder Dritten gegeben bzw. verkauft werden.

VERTRAULICHKEIT

Wir behandeln interne Informationen, welche das Unternehmen sowie unsere Kunden betreffen, vertraulich. Diese Geheimhaltungspflicht gilt nicht nur während des Arbeitsverhältnisses, sondern auch über das Ende des Arbeitsverhältnisses hinaus.

Als vertrauliche Informationen gelten insbesondere spezifische Details über die Organisation und Einrichtungen der Arbonia Gruppe sowie Preise, Geschäftsbedingungen, Umsatz, Gewinn, Marktanteile, Kunden, Geschäftspartner, Strategie, Fabrikationsvorgänge, Forschungs- und Entwicklungsprojekte sowie interne Zahlen.

BESTECHUNGS- UND KORRUPTIONSVERBOT

Wir überzeugen am Markt durch unsere Produkte und die Qualität unserer Dienstleistungen. Die Zahlung von Bestechungsgeldern sowie die Gewährung von sonstigen persönlichen Vorteilen (z. B. wertvolle Geschenke und kostspielige Einladungen), die geeignet sind, Geschäftsabläufe zu beeinflussen, sind verboten.

Ebenso verboten ist, Bestechungsgelder sowie sonstige persönliche Vorteile anzunehmen. Einmalige, symbolische Geschenke (z. B. eine Flasche Wein; jedoch niemals Geldzahlungen) und Einladungen von geringem Wert (z. B. eine Einladung zum Mittagessen) dürfen ausnahmsweise angenommen werden, sofern dafür keine Gegenleistung erwartet wird.

PRODUKTSICHERHEIT

Wir verstehen uns als Partner unserer Kunden und legen Wert auf langfristige Kundenbeziehungen. Unser Anspruch ist deshalb, unseren Kunden sichere und einwandfreie Produkte und Dienstleistungen von hoher Qualität zu bieten.

Produkte und Dienstleistungen dürfen weder Mängel noch gefährliche Eigenschaften aufweisen, welche die Gesundheit von Personen beeinträchtigen oder Eigentum schädigen könnten. Mängel an Produkten oder Bedenken über deren Sicherheit sind dem Vorgesetzten oder der Geschäftsleitung zu melden.

SCHUTZ DER UMWELT UND SCHONUNG DER RESSOURCEN

Wir betreiben unser Geschäft möglichst energie- und ressourceneffizient und legen Wert auf eine verantwortungsvolle und umweltschonende Nutzung der Ressourcen (Wasser, Energie, Werkstoffe etc.) bei Herstellung und Vertrieb unserer Produkte und Dienstleistungen. Jeder Mitarbeitende trägt dabei Verantwortung, die Ressourcen schonend einzusetzen.

Wir halten die Gesetze und Regeln zum Umwelt- und Gewässerschutz ein und betreiben unser Geschäft umweltbewusst.

VERANTWORTLICHKEITEN UND MELDUNG VON VERSTÖSSEN

Jede Person ist für das Einhalten der vorliegenden Grundsätze verantwortlich und es wird erwartet, dass jeder Mitarbeitende diese kennt und umsetzt. Die Vorgesetzten unterstützen ihre Mitarbeitenden dabei und stellen sicher, dass die Grundsätze bekannt sind und eingehalten werden.

Wir pflegen eine offene Kommunikation. Wir sind ehrlich und direkt und trauen uns Kritik vorzutragen, aber auf eine Art und Weise, die konstruktiv, von gegenseitigem Respekt und immer zum Wohl des Unternehmens geprägt ist.

Gestützt auf diese Werte sind alle Mitarbeitenden aufgefordert, Verstöße gegen die vorliegenden Grundsätze dem Vorgesetzten, Geschäftsführer, Personalleiter, Betriebsrat oder Arbeitnehmervertreter zu melden. Falls eine Meldung an diese Personen nicht möglich oder erwünscht ist, dann stehen folgende Stellen zur Verfügung:

- Divisionsleiter
- Head of Legal & Compliance (wb-compliance@arbonia.com / +41 71 447 45 80)
- Leiter Internal Audit (wb-internalaudit@arbonia.com / +41 71 447 45 81)

HILFE UND ANSPRECHSPERSONEN

Die Arbonia ermutigt alle Mitarbeitenden, wenn sie bei der Anwendung des Verhaltenskodex unsicher sind, beim Vorgesetzten, Geschäftsführer, Personalleiter, Betriebsrat, Arbeitnehmervertreter, Divisionsleiter oder Head of Legal & Compliance Rat zu suchen.

Arbon, 22. August 2018

¹ Ist in diesem Text von Mitarbeitenden die Rede, ist stets die weibliche und männliche Form gemeint.